

REJOIGNEZ NOTRE ÉQUIPE ET CONTRIBUEZ À CHANGER DES VIES

L'Agence Ometz est une agence juive de services à la personne offrant de l'aide à l'emploi, du soutien en matière d'immigration ainsi que divers services sociaux. Notre objectif est d'aider les individus à réaliser leur plein potentiel, afin de favoriser une communauté dynamique et florissante où les membres prennent soin d'eux-mêmes et les uns des autres. Notre travail est guidé par nos valeurs fondamentales : Autosuffisance, Inclusion, Dignité humaine, Communautés bienveillantes et Excellence.

Ometz, qui signifie « courage » en hébreu, représente la force des personnes qui sollicitent notre aide pour améliorer leur vie. En rejoignant l'Agence Ometz, vous travaillerez avec une équipe de professionnel-le-s empathiques, engagé-e-s et inspirant-e-s. Notre personnel remarquable décrit régulièrement notre organisation comme un lieu de travail bienveillant et stimulant (résultats d'enquêtes *Leading Edge*). Aidez-nous à faire de notre vision une réalité – **Envoyez votre candidature dès aujourd'hui!**

COORDINATEUR-TRICE MARKETING

Contrat d'été – 8 semaines, 35 heures par semaine

Date de début prévue : 7 juin 2025

DESCRIPTION DU POSTE

Le Service du Marketing et des communications de l'Agence Ometz est à la recherche d'un-e coordinateur-trice marketing à partir du 7 juin 2025.

Les tâches et responsabilités de cette personne incluront :

- L'élaboration de campagnes et d'échéanciers pour l'envoi de courriels
- La gestion de la base de données
- La gestion des réseaux sociaux
- La rédaction de textes
- La gestion des relations clients
- La gestion des relations publiques et des relations avec les médias

EXIGENCES

- Être inscrit-e dans un programme postsecondaire en communication, marketing ou domaine similaire, et/ou en être diplômé-e

Les exigences d'admissibilité dictées par le programme Emplois d'été Canada sont les suivantes. Pour postuler à ce poste, vous devez :

- Avoir entre 15 et 30 ans au début de l'emploi,
- Être citoyen-ne du Canada, résident-e permanent-e ou une personne bénéficiant de la protection des réfugiés en vertu de la Loi sur l'immigration et la protection des réfugiés pendant la durée de l'emploi; et
- Avoir un numéro d'assurance sociale valide au début de l'emploi et être légalement autorisé-e à travailler au Canada, conformément à la législation et aux règlements provinciaux ou territoriaux pertinents.

Merci d'envoyer votre CV et lettre de motivation à HR@ometz.ca

Pour ce poste, le ou la candidat-e sélectionné-e devra se soumettre à une vérification de l'habilitation à travailler auprès de personnes vulnérables.

Nous remercions l'ensemble des candidat-e-s pour l'envoi de leur CV. Seules les personnes sélectionnées pour un entretien seront contactées.